

PLANO ESTRATÉGICO **E&O** 2008

O Manifesto Eleitoral, apresentado pela lista INOVAR SEM FRONTEIRAS que iniciou funções a partir de 25 de Novembro de 2007, apresentava um conjunto de objectivos e de acções correspondentes, numa perspectiva de tentar encontrar as melhores metodologias para conduzir os processos com eficácia e eficiência. De acordo com as linhas de orientação definidas, deverá privilegiar-se a questão da organização interna, apontada como uma das funções de gestão básicas, a par do planeamento, direcção e controlo, no sentido da promoção da eficiência, para rentabilizar os recursos e aumentar a produtividade. A participação dos Associados é uma das condições principais, um dos factores de sucesso, ao exemplo do que tem acontecido até agora na elaboração de candidaturas e no apoio às populações carenciadas na região de Setúbal.

O PLANO aposta no reforço da liderança da **E&O** a nível nacional e local, com base numa equipa experiente, competente, coesa e com capacidade de execução. O esforço desenvolvido e a desenvolver na organização interna, irá decerto trazer maior capacidade operativa.

O caminho iniciado em 2006 na aposta em parcerias, em Portugal e nos Países de expressão portuguesa deverá ser seguido e significativamente aprofundado. O aparecimento de mais Projectos no exterior deverá ter em linha de conta aquela premissa: qualquer proposta de projecto deverá ser baseada em parcerias concretas, para ter alguma viabilidade e para poder ser apresentado nas instâncias nacionais e comunitárias. Para o financiador deverá ser claro o envolvimento internacional da **E&O**; contudo, até perfazer os 3 anos de experiência, a Associação deverá encontrar formas de contornar essa circunstância, através do envolvimento com outras congéneres, para além da tentativa de desenvolver iniciativas junto das populações, com o apoio de organizações locais.

Ao longo dos anos de 2006 e 2007 foram já executadas algumas acções, que significaram a afirmação da **E&O**, a nível nacional; são exemplos, a acreditação como entidade formadora, a integração na Plataforma Portuguesa das ONGD, o trabalho na península de Setúbal em conjunto com o CCA, a participação num projecto EDULINK, na região de Lisboa.

Para o ano 2008, mantém-se uma tipologia de acções diversificadas, sempre na sequência de trabalhos desenvolvidos até agora e sempre na perspectiva de avaliar e corrigir eventuais desvios.

De entre as diversas acções previstas, para 2008/9 elegem-se como prioritárias as que se integram nas 3 vertentes: Organização **E&O**, Formação e Projectos. Nessa medida e porque o funcionamento eficiente acarreta potenciais resultados em consonância, as acções e actividades propostas deverão ser encaradas com a devida responsabilidade.

O ano de 2008 deverá registar devidamente o reforço de influência na região Centro-Sul, com a necessária abertura de uma Sede em Lisboa.

O PLANO é complementado com os anexos seguintes, já elaborados:

- [Anexo 1](#): Orçamento 2007/2008
- [Anexo 2](#): Cargos e Funções da Direcção
- [Anexo 3](#): Proposta de Intervenção Área ENGENHARIA
- [Anexo 4](#): Proposta de Intervenção Área FORMAÇÃO E CIDADANIA.

A orçamentação do Plano de Actividades reflecte o conjunto de Acções a desenvolver, através de valores atribuídos e referentes a:

- Custos de pessoal
- Custos de equipamento e funcionamento
- Estudos e pesquisas
- Acções de comunicação e visibilidade
- Deslocações no País e no estrangeiro
- Publicidade directa ou indirecta

O orçamento é apresentado em documento próprio (Anexo 1), onde se referem os meios de financiamento da organização.

Este PLANO deverá dar origem ao Plano de Formação 2008, que integrará a candidatura à Renovação da Acreditação da **E&O**, como entidade formadora.

Para a concretização de cada um dos Objectivos dos Temas propostos, são apontadas Acções e Actividades, desenvolvidas nos quadros das páginas seguintes.

TEMAS		OBJECTIVOS	ACÇÕES/ACTIVIDADES	METAS E CALENDARIZAÇÃO
Organização E&O	Direcção	<input type="checkbox"/> Reforçar a Direcção, com definição de pelouros, órgãos consultivos e uma Direcção Executiva	<input type="checkbox"/> Recrutamento de um Director-Executivo <input type="checkbox"/> Criação do Conselho Consultivo <input type="checkbox"/> Criação do Conselho da Juventude, cuja direcção é atribuída à Associada CRISTINA ARCHER	Março de 2008 Durante 2009 A partir de Setembro 2008
	Associados	<input type="checkbox"/> Reforçar a participação dos associados e angariar novos associados <input type="checkbox"/> Manter on-line e permanentemente actualizada a informação relacionada com todos os Associados	<input type="checkbox"/> Criação de uma base de dados de Associados e sua ligação à página Internet, através de uma área reservada com login e palavra-chave para acesso restrito aos delegados regionais da Direcção. <input type="checkbox"/> Implementação de um sistema eficiente de recebimento de quotas <input type="checkbox"/> Experiência-piloto no “laboratório” do ISEP, junto de toda a comunidade discente e em particular nos estudantes com origem nos países de expressão portuguesa. <input type="checkbox"/> Recrutamento de Voluntários	Março de 2008
	Núcleos e Áreas de Intervenção	<input type="checkbox"/> Implementar 2 Departamentos específicos correspondentes às grandes Áreas de Intervenção da E&O , dotando-os de técnicos de reconhecida competência <input type="checkbox"/> Fomentar o trabalho internacional	<input type="checkbox"/> Atribuição da coordenação do Departamento ENGENHARIA ao Associado JOSÉ AUGUSTO ROCHA E SILVA <input type="checkbox"/> Atribuição da coordenação do Departamento FORMAÇÃO E CIDADANIA ao Associado HELDER GUERREIRO <input type="checkbox"/> Nomeação dos Delegados da Direcção em Lisboa e Porto, respectivamente FERNANDA GOMES e JOÃO BOSCO. <input type="checkbox"/> Abertura de uma Delegação em Lisboa <input type="checkbox"/> Dinamização da Delegação de Moçambique (da responsabilidade do Associado MAQUETO LANGA), e das representações em Timor-leste (Associada MARA BERNARDES) e em Bruxelas (Associada ANA GOMES)	Março de 2008 Setembro de 2008 Setembro 2008

	Comunicação	<input type="checkbox"/> Promover a comunicação interna e externa	<input type="checkbox"/> Criação de um Gabinete de Imprensa <input type="checkbox"/> Renovação e actualização da página Internet com a introdução de novos conteúdos que contribuam para distribuir informação considerada pertinente para divulgação geral <input type="checkbox"/> Concepção, desenvolvimento e produção de uma newsletter digital com notícias relevantes sobre as actividades da E&O e outros assuntos considerados de interesse geral.	Março de 2008 Setembro de 2008 Outubro de 2008
	Estatutos	<input type="checkbox"/> Promover a adaptação da E&O às novas realidades organizacionais	<input type="checkbox"/> Revisão dos Estatutos da Associação	Junho de 2008
	Iniciativas e produção documental	<input type="checkbox"/> Instituir uma base de conhecimento na E&O	<input type="checkbox"/> Criação de uma Biblioteca com literatura e documentos com conteúdos do âmbito de actuação da E&O : <ul style="list-style-type: none"> ○ Realização de campanha de angariação de livros e documentos, junto de editoras, livreiros, associados e outros ○ Redacção das Regras de Funcionamento da Biblioteca <input type="checkbox"/> Participação em Seminários, Congressos, Conferências e outros eventos semelhantes, como autores de trabalhos resultantes da actividade da E&O ou inseridos na área de intervenção da Associação <input type="checkbox"/> Promoção de debates internos e externos sobre assuntos relevantes enquadráveis na missão da E&O	Setembro de 2008 Janeiro a Dezembro de 2008
Formação		<input type="checkbox"/> Renovar a Acreditação da E&O , como entidade Formadora <input type="checkbox"/> Promover acções formativas dirigidas aos colaboradores e formadores da E&O <input type="checkbox"/> Promover acções formativas de desenvolvimento pessoal, social e profissional para públicos diferenciados	<input type="checkbox"/> Elaboração do Projecto de Renovação de Acreditação, junto da DGERT (ex-IQF) <input type="checkbox"/> Criação de uma Bolsa de Formadores internos e externos <input type="checkbox"/> Criação na página Internet do menu FORMAÇÃO, com toda a informação necessária sobre o plano de formação, actividades formativas, inscrições para cursos, textos sobre formação, links para entidades nacionais e internacionais com responsabilidade na	Abril de 2008 Junho de 2008 até final de 2008

	<input type="checkbox"/> Conceber instrumentos de recolha de dados e posterior tratamento da informação.	<p>formação profissional</p> <input type="checkbox"/> Desenvolvimento de acções de formação, em áreas diversificadas tais como, Cooperação e Desenvolvimento Sustentável, Igualdade de Género, Marketing Social, Responsabilidade Social e Energias Renováveis	<p>A partir de Setembro de 2008</p>
<p>Projectos</p>	<input type="checkbox"/> Executar os Projectos em curso <input type="checkbox"/> Estabelecer novas parcerias e protocolos com instituições de mérito reconhecido <input type="checkbox"/> Conceber e realizar candidaturas a projectos específicos em cooperação com as novas parcerias entretanto estabelecidas <input type="checkbox"/> Prestar serviços de apoio à elaboração de candidaturas e à realização e execução de projectos a outras entidades	<p>Nacionais</p> <input type="checkbox"/> Projecto GAFOP – Formação Parental, Apoio ao Centro Cultural Africano (CCA) - Setúbal <input type="checkbox"/> Projecto INSERE – Integração de alunos PALOP do ISEP - Porto <input type="checkbox"/> Projecto RSO - Responsabilidade Social das Organizações – Lisboa e Porto <input type="checkbox"/> Projectos Locais “Educação para o Desenvolvimento”	<p>Até final de 2008</p>
		<p>Internacionais</p> <input type="checkbox"/> Projecto AO SUL (Fase I), Angola e Portugal <input type="checkbox"/> Centro Comunitário BIDAU-MASSAU, Dili – Timor-Leste <input type="checkbox"/> Reconhecimento Validação e Certificação de Competências para os países de expressão portuguesa (Fase Piloto), <input type="checkbox"/> Projecto “Prevenção MALÁRIA”	